

## Вместе мы можем больше: позволь себе достойную пенсию

### ВЫГОДЫ ПРОГРАММЫ

#### Вы сами определяете размер ежемесячного взноса

НПФ Сбербанк рекомендует уплачивать взносы в размере 3-5% от оклада

#### Сбербанк доплатит 100% по каждому вашему взносу

Доплата Сбербанка может достигать 3-5% Вашего должностного оклада и зависит от размера Вашего взноса и срока участия в программе:

1,2 годы – 3% оклада сотрудника

3,4 годы – 4% оклада сотрудника

5 год и далее – 5% оклада сотрудника

#### На ваши накопления ежегодно начисляется инвестиционный доход НПФ Сбербанка

#### Вы можете вернуть 13% от Ваших взносов при оформлении социального налогового вычета

Максимальная сумма уплаченных пенсионных взносов, с которой будет исчисляться социальный налоговый вычет, составляет 120 000 рублей (максимальная сумма к возврату – 15 600 рублей)

#### Вы сами распоряжаетесь своими накоплениями

Сотрудник может расторгнуть личный договор и получить выкупную сумму

### КАК ЭТО РАБОТАЕТ

1. Сотрудник подключается к паритетной корпоративной пенсионной программе Сбербанка.
2. НПФ Сбербанка открывает два именных пенсионных счета (ИПС1, ИПС2).
3. Личные взносы сотрудника поступают на ИПС 1, взносы Сбербанка поступают на ИПС 2.
4. НПФ Сбербанка инвестирует накопления на двух ИПС, начисляет доход на именной пенсионный счет участника - ИПС 1.
5. При достижении пенсионных оснований сотруднику назначается и выплачивается корпоративная пенсия. Размер пенсии рассчитывается исходя из суммы накоплений отдельно по каждому счету (ИПС 1 и ИПС 2).

Пример формирования накоплений по корпоративной пенсионной программе.

#### 3% от оклада\* поступает на ИПС 1

Взнос сотрудника - 1 500 рублей в месяц

#### 100% к взносу сотрудника\*\* поступает на ИПС 2

Сбербанк доплачивает 18 000 рублей в год (1 500 рублей \* 12 месяцев)

#### % доходность инвестирования

НПФ Сбербанка начисляет инвестиционный доход на накопления по ИПС 1 и ИПС 2

\*Ежемесячный оклад составляет 50 000 руб.

\*\* Максимальная сумма взносов Сбербанка зависит от срока участия в программе и составляет 3%- 5% от должностного оклада, но не более взносов сотрудника.

## КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОГРАММЫ

### 1. Заключите договор с НПФ Сбербанка

Вам потребуется Паспорт, СНИЛС и банковская карта

### 2. Выберите способ уплаты личных пенсионных взносов

Для удобства уплаты взносов - подключите «Автоплатеж»

### 3. Управляйте своим договором удаленно

Для этого достаточно зарегистрироваться в личном кабинете

КАК ПОЛУЧИТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ? [Подробнее](#)

## СХЕМА ПРОГРАММЫ

Реализация программы включает 5 этапов и открытие двух именных пенсионных счетов (ИПС):

- ИПС 1 – взносов сотрудника,
- ИПС 2 – для взносов Банка

1. Сотрудник заключает договор с НПФ Сбербанка и перечисляет средства на открытый ему ИПС 1.

2. Банк перечисляет раз в год взносы в НПФ Сбербанка на открытый в пользу сотрудника ИПС 2.

3. Сотрудник по достижению пенсионного возраста обращается в НПФ Сбербанка для оформления корпоративной пенсии.

4. НПФ Сбербанка рассчитывает пенсию, исходя из пенсионной суммы на ИПС 1 и ИПС 2 (сформированной из пенсионных взносов и начисленного инвестиционного дохода) и назначает пенсию.

5. Сотрудник начинает получать корпоративную пенсию от НПФ Сбербанка ИПС 1 и ИПС 2.

На этапе накопления сотрудник имеет право расторгнуть личный договор и обратиться в НПФ за получением выкупной суммы, выплата выкупных сумм по ИПС 2 не производится